

Публичный отчет работы первичной профсоюзной организации за 2024 год

МОУ «Детский сад № 183 Дзержинского района Волгограда»

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МОУ детского сада №183 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Председатель ППО принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2009 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 20 человек, что соответствует 100% членству ППО.

В 2024 году 2 человека выбыло (поменяли место работы), 3 человека вступили в состав профсоюза вновь прибывшие сотрудники.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года председатель ППО участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогов. Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2024 г были премированы: Плетнева О.В., (юбилей).

Была оказана материальная помощь: Синицыной И.В., Поповой М.А.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. На культурно массовые мероприятия было потрачено 18000 рублей.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Е.А. Гражданинова