

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 183 ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

400048, Россия, Волгоград, пр-кт им. маршала
Советского Союза Г.К. Жукова, 155

Тел. 78-60-98

УТВЕРЖДЕНО

С учетом мнения
ППО МОУ детского сада № 183
Протокол от «01» апреля 2025 г. № 8.
Председатель ППО
_____ Е.А. Гражданинова

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МОУ детского сада № 183
_____ И.А. Васильева
«__» _____ 2025 г.

ДОПОЛНЕНИЯ

01.04.2025г.

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

29.11.2024г. № 01 - 06 - 12

г. Волгоград

1.Пункт **4.3.17** читать в новой редакции:

«4.3.17. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт и погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту до 14 календарных дней в году;

Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт и получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением до 35 календарных дней в году.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами или коллективным договором (ст. 128 ТК РФ)».

Дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка вводятся в действие и распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с "07"апреля" 2025 года.

Приняты
общим собранием работников
протокол от «01» апреля 2025 г. № 4

Исполнитель: заведующий МОУ детского сада № 183 И.А. Васильева
председатель ППО МОУ детского сада № 183 Е.А. Гражданинова