

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1010/1-2020-812
« 25 » декабря 2020 г.
номер в журнале регистрации 712
Ответственный за регистрацию
Боникова Д.О.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 183 Дзержинского района Волгограда»

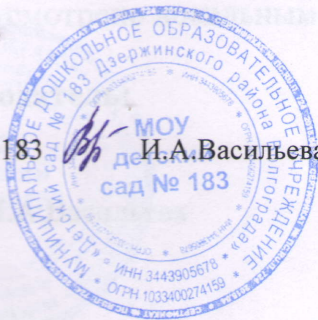
Утверждены
общим собранием работников

протокол от «17» декабря 2020 г. № 7

Работодатель:

Заведующий МОУ № 183

«18» декабря 2020 г.



Представитель работников:

Председатель ППО Е.А. Гражданинова

«18» декабря 2020 г.



Настоящие изменения к коллективному договору муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 183 Дзержинского района Волгограда» на 2018-2021 годы, заключены между «Работодателем», в лице заведующего муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 183 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ № 183) Васильевой Ирины Александровны и работниками МОУ № 183, интересы которых представляет Председатель ППО Гражданинова Евгения Анатольевна.

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ № 183 следующие изменения:

1. Пункт 3.14 дополнить: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ).
2. Пункт 4.1 абз.5 читать в новой редакции: Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).
3. Пункт 6.1.10 дополнить: Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ст. 185.1 ТК РФ).

Работодатель:

Заведующий

И.А.Васильева

«18» декабря 2020 г.

Представитель работников:

Председатель ППО Е.А.Гражданинова

«18» декабря 2020 г.

Пропишто, проиумерсовано,
скреплено печатом

А. Васильева (подпись) листов

Заведующий МОУ детского сада № 183
/ Васильева И.А.

